



มาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



POLICE
ITA 2026

สถานีตำรวจภูธรหนองแขวง

**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรหนองแขวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม(ระดับสถานีตำรวจ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สถานีตำรวจภูธรหนองแขวง ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของตำรวจ ภูธรจังหวัดสระบุรีกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการ บริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการ ของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะ ต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ตามคำสั่ง สภ.หนองแขวง ที่ 52/2569 ลงวันที่ 30 มี.ค. 2569



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรหนองแขวง

ที่ ๕๒/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรหนองแขวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงาน ภาครัฐ แต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการนำไปปรับปรุง พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การบริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนเพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทย ต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีดำรวจภูธรหนองแขวงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรหนองแขวงโดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

- | | | | |
|--|-----------|------|-----------------------------|
| ๑. พันตำรวจตรี พงศ์พล | โคตะโน | เป็น | หัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรสถานีดำรวจภูธรหนองแขวง | | | |
| ๒. ร้อยตำรวจเอก ฉัตรชัย | ภาชนะวรรณ | เป็น | รองหัวหน้าคณะทำงาน/ดูแลระบบ |
| รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีดำรวจภูธรหนองแขวง | | | |
| ๓. ร้อยตำรวจเอก ไพฑูรย์ | ผาลิกา | เป็น | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรหนองแขวง | | | |
| ๔. ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ | อวารณ์ | เป็น | คณะทำงาน/จราจร |
| รองสารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรหนองแขวง | | | |
| ๕. ร้อยตำรวจเอก ธัญยา | สังฆมณี | เป็น | คณะทำงาน/ป้องกันปราบปราม |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรหนองแขวง | | | |
| ๖. ร้อยตำรวจเอก อนุชิต | ภูสีฤทธิ์ | เป็น | คณะทำงาน/สืบสวน |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรหนองแขวง | | | |

- | | | | |
|---|-------------|------|------------------------|
| ๗. ร้อยตำรวจโท สหภาพ | ศรีสมศักดิ์ | เป็น | คณะกรรมการ/งานคดี |
| รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรหนองแขวง | | | |
| ๘. ร้อยตำรวจตรี เจียงคม | สีโชระ | เป็น | คณะกรรมการ/งานอำนวยการ |
| รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรหนองแขวง | | | |
| ๙. ดาบตำรวจ วาโยธา | ทำสุนา | เป็น | คณะกรรมการ/งานการเงิน |
| ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรหนองแขวง | | | |
| ๑๐. สิบตำรวจโท ศุภณัฐ | วงศรีเทพ | เป็น | คณะกรรมการ/ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรหนองแขวง | | | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรหนองแขวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรหนองแขวง
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรหนองแขวง
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองแขวงมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีตำรวจภูธร หนองแขวงมีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจโท

(พงศ์พล โคตะโน)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหนองแขวง

2. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรหนองแขวงคง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็น ที่ สถานีตำรวจภูธรหนองแขวงคง ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and TransparencyAssessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
1) การปฏิบัติหน้าที่	1.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ 2.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 3.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ 4.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม 5.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน 6.มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่นการค้ายาเสพติด การจัดการพนัน
2) การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	1.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง 2.การเบิกจ่ายเท็จ
3) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการ ให้ทำธุระส่วนตัว และสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดี ความชอบเป็นพิเศษ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา
4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัย และคดีความตามกฎหมายของ ผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
6) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดีรวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความ ไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือ ใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจาก ผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
7) ความเสี่ยงใน การติดต่อหรือ รับบริการ	1.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ 2.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น 3.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
8) การเปิดเผยข้อมูล	1.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ 2.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
9) การป้องกันการทุจริต	1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วม ของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต 2. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย



จากประเด็นที่ ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรหนองแขวงคงได้ ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อม รับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ กิจกรรม แต่ละประเด็น ตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตาม ผล
1) การปฏิบัติหน้าที่	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรมITA ในประเด็นด้านการ ปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ทุกนาย - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด เข้มงวด กวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสายงาน ในการ ประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	สว.สภ.หนองแขวงคง และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด -งานอำนวยการ ประสานจัดการ ประชุม	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.2569	ผกก.สภ.หนองแขวงคงและ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติ ด้านต่างๆของตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด
2) การใช้ งบประมาณ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้ จ่ายงบประมาณ - กำชับการปฏิบัติถือตามกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง - วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาสเสี่ยงต่อการ ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	สว.สภ.หนองแขวงคง รอง สวป.หัวหน้างาน อก.๑ , เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และ เจ้าหน้าที่การเงิน สภ. หนองแขวงคง	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.2569	สว.สภ.หนองแขวงคง และคณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการปฏิบัติ
3) การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ - ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เกี่ยวกับอำนาจในการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ	สว.สภ.หนองแขวงคง และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.2569	สว.สภ.หนองแขวงคงและ คณะทำงานITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
4) การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	สว.สภ.หนองแขวงคง และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด -งานพัสดุ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.2569	สว.สภ.หนองแขวงคงและ คณะทำงาน ITA ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ของ ตำรวจทุกสายงานในสังกัด

มาตรการ/ กิจกรรม แต่ละประเด็น ตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตาม ผล
4) การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	สว.สภ.หนองแขวง และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด -งานพัสดุ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.2569	ผกก.สภ.หนองแขวงและ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
5) การแก้ไขปัญหา การทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็น ด้านการแก้ไขปัญหา การทุจริต	สว.สภ.หนองแขวง และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	สว.สภ.หนองแขวงและ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การแก้ไขปัญหาการทุจริต ของ ตำรวจทุกสายงานในสังกัด
6) ความสุจริตใน การดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น ความสุจริตในการดำเนินงาน	สว.สภ.หนองแขวง และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	สว.สภ.หนองแขวงและ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล ด้านความสุจริตในการดำเนิน งาน ของตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
7) ความเสี่ยงใน การติดต่อหรือรับ บริการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ - กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ในสังกัดกำกับ ดูแลและให้คำแนะนำการ ไม่รับของขวัญของ กำนัน และการ ไม่รับสินบน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับผู้ บริหารสถานีตำรวจทุก สัปดาห์	สว.สภ.หนองแขวง และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	สว.สภ.หนองแขวงและ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตาม การปฏิบัติของตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด
8) การเปิดเผย ข้อมูล	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการ เปิดเผยข้อมูล - มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผยข้อมูล เช่น เว็บไซต์ , เฟซบุ๊ก, กลุ่ม Line เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมายและไม่ส่งผลต่อ การอำนวยความสะดวก	ผกก.สภ.หนองแขวง และข้าราชการ ตำรวจทุกนายในสังกัด -admin ของสถานี ตำรวจ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	สว.สภ.หนองแขวงและ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลด้านประสิทธิภาพการ เปิดเผยข้อมูล ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด

มาตรการ/ กิจกรรม แต่ละประเด็น ตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตาม ผล
9) การป้องกันการ ทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการ ทุจริต - กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการตรวจสอบแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน - กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ในสังกัด กำกับดูแลการดำเนินการตาม มาตรการป้องกันการทุจริตและตรวจสอบการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	สว.สภ.หนองแขวงแขวง และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัดงาน อก.จัดทำคำสั่งและ แนวทางการปฏิบัติ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.2569	สว.สภ.หนองแขวงแขวงแขวง และคณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด



3.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรหนองแขวง

สภ.หนองแขวง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมี พ.ต.อ.ศิริมงคล สุขะปารมี ผกก.สภ.หนองแขวง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจและทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญได้แก่

1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรหนองแขวง มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองแขวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรหนองแขวงและมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองแขวง ด้วยทุกครั้ง

4. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ

4.1การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจและหัวหน้า แต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : 1) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน 2) กรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้มีการปรับปรุง ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุ วันที่ปรับปรุงข้อมูล	-ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ผาติกา รอง สวป.ฯ หน.งาน อก. ผู้ควบคุม -ร.ต.ต.เจียงคม สีโชนะ รอง สว(ป.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล
O2 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแล ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAPโดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	- ผู้ควบคุม สว.สภ.หนองแขวง - งานป้องกันปราบปราม รอง สวป.ฯ - งานสอบสวน รอง สว.(สอบสวน)ฯ - งานสืบสวน รอง สว.สส.ฯ - งานจราจร รอง สวป.ฯ - งานอำนวยความสะดวก รอง สวป. หัวหน้างาน อก.

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O3 ผลการปฏิบัติงานของ แต่ละ สายงาน	• แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของ แต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙- มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการ ปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O3 ให้แสดงไว้ บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อ ส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงาน ต่อสาธารณะ	- ผู้ควบคุม สว.สภ.หนองแขวง - งานป้องกันปราบปราม รอง สวป.ฯ - งานสอบสวน รอง สว.(สอบสวน)ฯ - งานสืบสวน รอง สว.สส.ฯ - งานจราจร รอง สวป.ฯ - งานอำนวยการ รอง สวป. หัวหน้างาน ออก. ร.ต.ต.เจียงคม สีโระ รอง สว.(ป.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล
O4 คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับ เจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	- ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ฝาภิภา รอง สวป.ฯ หน. งาน ออก.ฯ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.เจียงคม สีโระ รอง สว.(ป.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.ศุภณัฐ วงศ์เทพ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล
O5 คู่มือการให้บริการ ประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดย จำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	- ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ฝาภิภา รอง สวป.ฯ หน. งาน ออก.ฯ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.เจียงคม สีโระ รอง สว.(ป.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.ศุภณัฐ วงศ์เทพ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O6 E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตารวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความ คืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	- ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ฝาภิภา รอง สวป.ฯ - หน. งาน อก.ฯ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.เจียงคม สีโระ - รอง สว.(ป.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.ศุภณัฐ วงศ์เทพ - ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม 2568 - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	- ผู้ควบคุม - สว.สภ.หนองแขวงคง - งานป้องกันปราบปราม - รอง สวป.ฯ - งานสอบสวน - รอง สว.(สอบสวน)ฯ - งานสืบสวน - รอง สว.สส.ฯ - งานจราจร - รอง สวป.ฯ - งานอำนวยการ - ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ฝาภิภา รอง สวป.ฯ - หน. งาน อก.ฯ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.เจียงคม สีโระ - รอง สว.(ป.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.ศุภณัฐ วงศ์เทพ - ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบ และติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหาร งานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	- ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ฝาภิภา รอง สวป.ฯ - หน. งาน อก.ฯ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.เจียงคม สีโระ - รอง สว.(ป.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.ศุภณัฐ วงศ์เทพ - ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการ ใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ – มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่าง ข้อมูลไว้	-เจ้าหน้าที่การเงิน ด.ต.วาโยธา ทำสุนา ผบ.หมู่(ป.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งที่ ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน	- ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ฝาภิภา รอง สวป.ฯ - หน. งาน อก.ฯ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.เจียงคม สีโระ - รอง สว.(ป.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล - ด.ต.วาโยธา ทำสุนา ผบ.หมู่(ป.)ฯ - จนท.การเงิน ผู้จัดทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
O11 สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1) ที่มี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง 2) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง 3) ราคาากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุ	- ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ผาลิกา รอง สวป.ฯ - หน. งาน อก.ฯ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.เจียงคม สี่โพระ - รอง สว.(ป.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล - ด.ต.วาโยธา ทำสุนา ผบ.หมู่(ป.)ฯ - จนท.การเงิน ผู้จัดทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูป แบบไฟล์ PDF และรูป แบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
O12 หลักเกณฑ์การบริหาร และ พัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหาร กำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	- ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ฝาภิภา รอง สวป.ฯ หน. งาน อก.ฯ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.เจียงคม สีโหระ รอง สว.(ป.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมี ขอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มี ขอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	- ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ฝาภิภา รอง สวป.ฯ หน. งาน อก.ฯ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.เจียงคม สีโหระ รอง สว.(ป.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.ศุภณัฐ วงศ์ทิพ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล
O14 ประกาศนโยบายต่อต้าน การ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานี	- ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ฝาภิภา รอง สวป.ฯ หน. งาน อก.ฯ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.เจียงคม สีโหระ รอง สว.(ป.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.ศุภณัฐ วงศ์ทิพ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	คนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับ ภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่ เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมี ส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่ แสดงถึง การนำนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ ไปเข้าร่วมกับ หน่วยงานภายนอก 2) ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูป ไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔จากกระบวนการ ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	- ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ภาลิกา รอง สวป.ฯ - หน. งาน อก.ฯ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.เจียงคม สีโระ - รอง สว.(ป.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.ศุภณัฐ วงศ์เทพ - ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	- ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ภาลิกา รอง สวป.ฯ - หน. งาน อก.ฯ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.เจียงคม สีโระ - รอง สว.(ป.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.ศุภณัฐ วงศ์เทพ - ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล
O17 มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจนครบาลและสถาบันตำรวจภูธร	- ผู้ควบคุม - สว.สภ.หนองแขวง - งานป้องกันปราบปราม - รอง สวป.ฯ - งานสอบสวน - รอง สว.(สอบสวน)ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้อง ดำเนินการและประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดงถึงการพัฒนาการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	- งานสืบสวน รอง สว.สส.๑ - งานจราจร รอง สว.ป.๑ - งานอำนวยการ - ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ฝาภิภา รอง สว.ป.๑ หน. งาน อก.๑ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.เจียงคม สี่โพระ รอง สว.(ป.)๑ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.ศุภณัฐ วงศ์เทพ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)๑ ผู้จัดทำข้อมูล
O18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ สถานีตำรวจ ได้ ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ ต้อง ปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ	- ผู้ควบคุม สว.สภ.หนองแวงคง - งานป้องกันปราบปราม รอง สว.ป.๑ - งานสอบสวน รอง สว.(สอบสวน)๑ - งานสืบสวน รอง สว.สส.๑ - งานจราจร รอง สว.ป.๑ - งานอำนวยการ - ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ฝาภิภา รอง สว.ป.๑ หน. งาน อก.๑ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.เจียงคม สี่โพระ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้ รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี ดำรวจ ต่อสาธารณะ	รอง สว.(ป.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.ศุภณัฐ วงศ์เทพ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล

4.2 การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์	- จัดให้มีผู้ดูแลรับผิดชอบเว็บไซต์ของสถานี - จัดทำข้อมูลข่าวสารลงเว็บไซต์ และเผยแพร่ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	- ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ภาลิกา รอง สวป.ฯ หน. งาน อก.ฯ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.เจียงคม สี่โพระ รอง สว.(ป.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.ศุภณัฐ วงศ์เทพ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล

4.3 การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้ บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็น ปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่งทุกสาย งานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการ ปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	สว.สภ.หนองแขวงควง หัวหน้าสถานี ตำรวจและคณะทำงานขับเคลื่อน ITAของสถานีตำรวจ

**5. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม**

สถานีตำรวจภูธรหนองแขวงคงได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงาน
พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียภายนอกโดย กำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ
ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

5.1) การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	1. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่ เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มี ความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส 2. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือ สื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการ ทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับ ฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือ การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ 3. การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีม คอนเทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การ ทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล	- ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ผาธิกา รอง สวป.ฯ ทน. งาน อก.ฯ ผู้ควบคุม - ร.ต.ต.เจียงคม สี่โพระ รอง สว.(ป.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.ศุภณัฐ วงศ์เทพ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ผู้จัดทำข้อมูล
ผลการปฏิบัติงาน	1.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความ เต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติ ตามขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลด ความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม	รอง สว.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุม กำชับ การปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ ธุรการ แต่ละสายงาน ที่ ดูแลจัดการระบบงานเพื่อให้ทุกนาย ปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้นตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น 2.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ 3.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	

5.2 การพัฒนาการให้บริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้นโดยกำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	- ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ฝาภิภา รอง สวป.ฯ หน. งาน อก.ฯ ผู้ควบคุม - ส.ต.ท.ศุภณัฐ วงศ์เทพ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ผู้จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการ ได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	- ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ฝาภิภา รอง สวป.ฯ หน. งาน อก.ฯ ผู้ควบคุม - ส.ต.ท.ศุภณัฐ วงศ์เทพ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ผู้จัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	- ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service	- ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ฝาภิภา รอง สวป.ฯ หน. งาน อก.ฯ ผู้ควบคุม - ส.ต.ท.ศุภณัฐ วงศ์เทพ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ผู้จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	- ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	- ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ฝาภิภา รอง สวป.ฯ หน. งาน อก.ฯ ผู้ควบคุม - ส.ต.ท.ศุภณัฐ วงศ์เทพ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ผู้จัดทำป้าย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้องOne Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	- ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ภาลิกา รอง สวป.ฯ หน. งาน อก.ฯ ผู้ควบคุม - ส.ต.ท.ศุภณัฐ วงศ์เทพ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ผู้จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชนจุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด และมีที่ จอรถสำหรับประชาชนผู้ มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	- ร.ต.อ.ฉัตรชัย ภาชนะวรรณ รอง สว(สอบสวน.)ฯ หน.งาน สอบสวนฯ ผู้ควบคุม - ส.ต.ท.ศุภณัฐ วงศ์เทพ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ ผู้จัดทำป้าย สิบเวรดูแลความสะอาด จุดบริการ



การประชุมชี้แจงของ สว.หัวหน้าสถานีให้หัวหน้าทุกสายงานเพื่อชี้แจงให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ
และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



วันที่ 31 มี.ค.69 พ.ต.ท.พงศ์พล โคตะโน สว.สภ.หนองแขวง คง ประชุมชี้แจงให้หัวหน้าทุกสายงาน เพื่อ
ชี้แจงให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรม และความ
โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ
สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรหนองแขวง ณ ห้อง
ประชุมชั้น 2 สภ.หนองแขวง